



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР АГРОЭКОЛОГИИ,
КОМПЛЕКСНЫХ МЕЛИОРАЦИЙ И ЗАЩИТНОГО
ЛЕСОРАЗВЕДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФНЦ АГРОЭКОЛОГИИ РАН)**

ПРИКАЗ

Волгоград

«14» 06 2022

№ 141

**О внесении изменений в План противодействия коррупции
ФНЦ агроэкологии РАН на 2021-2024 годы, утверждённый приказом ФНЦ
агроэкологии РАН от 15.11.2021 № 172**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», во исполнение приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.02.2022 № 143 и от 01.06.2022 № 500 «О внесении изменений в План противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы», утверждённый приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27.09.2021 № 885, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в План противодействия коррупции ФНЦ агроэкологии РАН (далее – Учреждение) на 2021-2024 годы, утверждённый приказом Учреждения от 15.11.2021 № 172, с изменениями, внесёнными приказом Учреждения от 12.05.2022 № 102, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника отдела внутреннего контроля Морозова И.О.

Директор

А.И. Беляев

Приложение
к приказу ФНЦ агроэкологии РАН
от «24» июня 2022 г. № 447

ПЛАН

противодействия коррупции федерального государственного бюджетного учреждения
«Федеральный научный центр агроэкологии, комплексных мелиораций и защитного лесоразведения Российской академии наук»
(ФНЦ агроэкологии РАН) на 2021-2024 годы

№ п/п		Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, занимающими отдельные должности в ФНЦ агроэкологии РАН (далее – Учреждение), ограничений запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</p>					
1.1.		Направление работникам, замещающим должности, включённые в Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки России, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Справки о доходах), утверждённый приказом Минобрнауки России от 17.01.2022 № 32 (далее – Перечень должностей) методических материалов по вопросам заполнения Справок о доходах в 2022 году (за отчётный 2021 год)	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно до 01 марта	Своевременное исполнение работниками, включёнными в Перечень должностей, обязанности по представлению Справок о доходах, а также их качественное заполнение в соответствии с предъявляемыми требованиями
1.2.		Мониторинг представления Справок о доходах в рамках декларационных компаний работниками, замещающими должности, включённые в Перечень должностей	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно до 30 апреля	Своевременное исполнение работниками, включёнными в Перечень должностей, обязанности по представлению Справок о доходах, а также их качественное заполнение в соответствии с предъявляемыми требованиями
1.3.		Информирование директора Учреждения о результатах повышения дисциплины компаний в целях повышения дисциплины.	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно до 15 мая	Повышения исполнительской дисциплины работников, включённых в Перечень должностей

1.4.	Подготовка и размещение сведений о доходах на официальном сайте Учреждения	Отдел внутреннего контроля; Отдел информационно-технического обеспечения	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении
1.5.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представления ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел внутреннего контроля	В течение 2021-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно декабрь	Информация о результатах оценки коррупционных рисков функций Учреждения (выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер), в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
2.2.	Мониторинг актуальности информации, содержащейся в подразделе официального сайта Учреждения, предназначенного для вопросов противодействия коррупции, на предмет его соответствия предъявляемым требованиям	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно, январь	Поддержание подраздела официального сайта Учреждения, предназначенного для вопросов противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с требованиями к официальным сайтам
III. Повышение эффективности образовательных и иных организаций, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
3.1.	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в	Отдел внутреннего	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности

	мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т.ч. их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	контроля		деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.2.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно до 01 декабря	Приобретения знаний в области антикоррупционного законодательства
3.3.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т.ч. их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел внутреннего контроля	Ежегодно до 01 декабря	Приобретения знаний в области антикоррупционного законодательства
IV. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
4.1.	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников, представляемых в Учреждение при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Ежегодно декабрь	Доклад о выявленных фактах не уведомления работников Учреждения о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
4.2.	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников Учреждения к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Отдел внутреннего контроля. Руководители структурных подразделений. Директора филиалов	Ежегодно декабрь	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения работников Учреждения к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений